

GROUPE DE TRAVAIL
SUR LES CRITERES DE PROMOTION PETPE VNPM
(Sources OMESPER)
10 FEVRIER 2010

1 – Présentation du corps des PETPE VNPM

1.1 Effectifs

2006	2007	2008	2009
3 395	3 309	3 161	3 100

1.2 Effectifs par grade (en % base effectifs 2009)

AE	AES	CEE	CEEP
1 %	75 %	16 %	8 %
76 %		24 %	

1.3 Effectifs par service (base effectifs 2009)

SN	DDT(M)	Autres
2 000 (88 %)	1 075 (12 %)	25 (DREAL, ENTE, DRIRE, grand port autonome de la Rochelle)

1.4 Pyramide des âges (base effectifs 2009)

	AE	AES	CEE	CEEP	TOTAL	%	
55 ans et + (1954 et +)	0	440	122	116	678	22%	49 %
50 – 54 ans (1955-1959)	2	626	113	95	837	27%	
40 – 49 ans (1960-1969)	10	737	212	18	977	32%	51 %
30 – 39 ans (1970-1979)	14	419	45	0	478	15%	
- de 30 ans	18	112	0	0	130	4%	
TOTAL	44	2 334	492	230	3 100	100%	

2- Promotions des PETPE VNPM

2.1- Promotions à CEE

Depuis la refonte du statut des PETPE en 2007, les avancements au grade de chef d'équipe d'exploitation des travaux publics de l'Etat s'opèrent par la voie du tableau d'avancement et du concours professionnel. La répartition des postes de promotion est fixée à 2/3 pour le TA et 1/3 pour le CP et permet aux agents d'exploitation spécialisés de partir en retraite avec le grade de chef d'équipe et de réserver des postes de chefs d'équipe sur sélection professionnelle.

2.1-1 – Rappel des modalités statutaires d'avancement 2009 au grade de CEE

- Par la voie du tableau d'avancement, au 1er janvier 2009 :
 - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon
 - compter au moins 2 ans de services effectifs
- Par la voie du concours professionnel, au 1er janvier 2009 :
 - avoir au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon
 - compter au moins 2 ans de services effectifs

2.1-2 – Modalités statutaires d'avancement 2010 au grade de CEE

- Par la voie du tableau d'avancement, au 1er janvier 2010 :
 - avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon
 - compter au moins 3 ans de services effectifs dans le grade
- Par la voie du concours professionnel au 1er janvier 2010 :
 - avoir atteint le 5ème échelon
 - compter au moins 3 ans de services effectifs

2.1-3 – Critères de gestion pour avancement par TA au grade de CEE

Les critères de gestion 2009 ont été précisés :

- par la circulaire de promotions du 12 mai 2009 : *en priorité inscrire sur le tableau d'avancement les agents d'exploitation spécialisés souhaitant demander un départ à la retraite entre le 1er janvier 2010 et le 31 décembre 2010*
- par le tableau annexé à ladite circulaire :
 - *départ à la retraite*
 - *âge et ancienneté dans le grade*

Par ailleurs, l'administration lors de la CAP promotions PETPE VNPM du 4 novembre 2009 a rappelé prendre en compte l'ordre de propositions des services.

2.1-4 – Evolution des promotions à CEE par TA et CP

	2006		2007		2008		2009	
TA <i>dont retraits</i>	20%	5 (5)	2/3	92 (74)	2/3	90 (49)	2/3	82 (37)
CP	80%	20	1/3	46	1/3	46	1/3	41
Total		25		138		136		123

2.1-5 - Promotions à CEE par TA (base effectifs 2009)

Promouvables			Proposés		Promus	
Rappel effectifs AES	Effectifs promouvables	% promouvables	Nb de proposés	% proposés/promouvables	promus	% promus/proposés
2 334	1 489	64 %	154	10 %	82	54 %

2.1.5.1 – Pyramide des âges (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus
55 ans et + <i>(1954 et +)</i>	425	76	63 dont 33 retraits
50 – 54 ans <i>(1955-1959)</i>	558	59	19 dont 4 retraits
40 – 49 ans <i>(1960-1969)</i>	443	18	0
30 – 39 ans <i>(1970-1979)</i>	63	1	0
- de 30 ans	0	0	0
TOTAL	1 489	154	82 dont 37 retraits

2.1-5.2 – Echelonnement indiciaire (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus	
11ème échelon	228	51	36 dont 17 retraits	59 promus dont 25 retraits
10ème échelon	355	44	23 dont 8 retraits	
9ème échelon	259	25	12 dont 6 retraits	
8ème échelon	216	19	6 dont 4 retraits	
7ème échelon	241	9	3 dont 1 retraits	
6ème échelon	109	3	2 dont 1 retraits	
5ème échelon	81	3	0	
TOTAL	1 489	154	82 dont 37 retraits	

2.1-5.3 - Ancienneté au ministère (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus
35 ans et + (1974 et +)	58	6	5 dont 3 retraits
30 – 34 ans (1975 - 1979)	311	52	33 dont 17 retraits
20 – 29 ans (1980-1989)	719	76	38 dont 15 retraits
10 – 19 ans (1990-1999)	364	20	6 dont 2 retraits
5 – 9 ans (2000-2004)	32	0	0
- de 5 ans	5	0	0
TOTAL	1 489	154	82 dont 37 retraits

2.1-5.4 - Promus par service (base effectifs 2009)

SN	DDT (M)
54 dont 19 retraits	28 dont 18 retraits

2.1-6 – Promotions à CEE par CP (sources CVRH Nancy)

	2006	2007	2008	2009
Postes offerts	20	46	46	41
Présents	32	118	66	51
Admis	12	29	19	26

2.2- Promotions à CEEP

2.2-1 – Modalités statutaires d'avancement 2009 et 2010 au grade de CEEP

Par la voie du tableau d'avancement, avoir au 1er janvier atteint le 6ème échelon et compter au moins trois ans de services effectifs dans le grade de CEE.

2.2-2 – Critères de gestion pour avancement à CEEP

Les critères de gestion 2009 ont été précisés par le tableau annexé à la circulaire du 12 mai 2009 :
- accès au grade d'ouvrier professionnel ou de chef d'équipe d'exploitation par concours
- âge et ancienneté dans le grade

Par ailleurs, l'administration lors de la CAP promotions PETPE VNPM du 4 novembre 2009 a rappelé tenir de l'ordre de propositions des services .

2.2-3 - Evolution des promotions à CEEP

2006		2007		2008		2009	
10%	45	12 %	48	12%	46	12 %	40

2.2-4 - Promotions à CEEP (base effectifs 2009)

Promouvables			Proposés		Promus	
Rappel effectifs CEE	Effectifs promouvables	% promouvables	Nb de proposés	% proposés/ promouvables	promus	% promus/ proposés
492	324	66 %	72	22 %	40	55 %

2.2-4.1 – Pyramide des âges (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus
55 ans et + (1945-1954)	31	8	7
50 – 54 ans (1955-1959)	89	17	13
40 – 49 ans (1960-1969)	184	45	19
30 – 39 ans (1970-1979)	20	2	1
- de 30 ans	0	0	0
TOTAL	324	72	40

2.2-4.2 – Echelonnement indiciaire (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus
11ème échelon	23	6	6
10ème échelon	40	13	7
9ème échelon	78	25	13
8ème échelon	66	12	8
7ème échelon	92	14	6
6ème échelon	25	1	0
TOTAL	324	72	40

2.2-4.3 – Ancienneté au ministère (base effectifs 2009)

	promouvables	proposés	promus
35 ans et + (1974 et +)	2	1	1
30 – 34 ans (1975 - 1979)	24	5	5
20 – 29 ans (1980-1989)	174	57	29
10 – 19 ans (1990-1999)	123	9	5
5 – 9 ans (2000-2004)	1	0	0
- de 5 ans	0	0	0
TOTAL	324	72	40

2.2.4.4 – Promus par service (base effectifs 2009)

SN	DDT (M)
28	12